



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.09.2019 № 945- п

О внесении изменений в постановление администрации Первомайского района Оренбургской области от 29.12.2017 № 1423–п «Об утверждении примерного положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций»

1. Внести в постановление администрации Первомайского района Оренбургской области от 29.12.2017 №1423-п «Об утверждении примерного положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций муниципального образования Первомайский район Оренбургской области привести действующие положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам в соответствие с утвержденным настоящим постановлением примерным положением о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования в установленном порядке, но не ранее 1 сентября 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Отдел образования Первомайского района Оренбургской области» Березовского Ю.К.

Глава района

С.С.Щетинин

Разослано: финансовому отделу администрации Первомайского района Оренбургской области, МКУ «Отдел образования администрации Первомайского района Оренбургской области», МКУ ЕЦСУ Первомайского района Оренбургской области, руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Первомайского района Оренбургской области, главному специалисту по телекоммуникационным и информационным технологиям администрации Первомайского района Оренбургской области

Согласовано:  
зам. главы администрации района по  
социальным вопросам

\_\_\_\_\_ И.В. Гудошникова  
\_\_\_\_\_ 2019 г.

### СПРАВКА

о подготовке проекта постановления администрации Первомайского района

По вопросу: О внесении изменений в постановление администрации Первомайского района Оренбургской области от 29.12.2017 № 1423–п «Об утверждении примерного положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций»

Проект внёс: начальник МКУ «Отдел образования администрации Первомайского района Оренбургской области \_\_\_\_\_ О.В. Тюрина

Согласование с заинтересованными организациями

Наименование организации	Фамилия, инициалы	Дата согласования	Подпись
Финансовый отдел администрации Первомайского района	Смеющев А.В.		
	Русецкая Н.В.		

Заключение юриста:

\_\_\_\_\_

Отметка о публикации: \_\_\_\_\_

Кому разослано: заместителю главы администрации Первомайского района Оренбургской области по социальным вопросам, финансовому отделу администрации Первомайского района Оренбургской области, МКУ «Отдел образования администрации Первомайского района Оренбургской области», МКУ ЕЦСУ Первомайского района Оренбургской области, руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Первомайского района Оренбургской области, главному специалисту по телекоммуникационным и информационным технологиям администрации Первомайского района Оренбургской области

Указатель рассылки составил: начальник МКУ «Отдел образования администрации Первомайского района Оренбургской области» \_\_\_\_\_ О.В. Тюрина

Примечание: При наличии замечаний следует после расписки указать «Замечания прилагаются». Заключение специалиста, подготовившего проект постановления, по замечаниям прилагается к проекту постановления.

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
работников школы 30.09.  
2019 г., протокол № 2

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МБОУ «Революционная  
СОШ»  
Кунаева К.Н.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 года

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ  
«Революционная СОШ»  
Елиманова К.З.  
Приказ № 123/1  
от 30.09. 2019 г

**Положение**  
**о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБОУ**  
**«Революционная СОШ» с 01.10.2019 г.**

1. Общие положения

1.1 Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБОУ «Революционная СОШ» определяет основания, порядок и критерии оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Революционная СОШ» (далее – педагогические работники), в соответствии с целевыми показателями эффективности их работы.

1.2 Положение предусматривает стимулирующие выплаты по двум направлениям: стимулирующие выплаты фиксированного характера и стимулирующие выплаты, назначаемые в зависимости от результатов труда и целевых показателей эффективности работы педагогических работников.

1.3 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам производятся из средств фонда стимулирования общеобразовательной организации, ежемесячно.

1.4 Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.5 Задачи оценки профессиональной деятельности педагогических работников:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем положительной динамике успешности, конкурентоспособности деятельности педагогических работников организаций;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагогических работников организаций;
- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников организаций в повышении качества образовательной деятельности.

2. Стимулирующие выплаты фиксированного характера

2.1 Из фонда стимулирования, в первоочередном порядке, средства направляются на стимулирующие выплаты фиксированного характера. Общий объем выплат фиксированного характера определяется по совокупности персональных надбавок, устанавливаемых на определенный период времени за исполнение отдельных обязанностей, перечень которых не входит в круг обязанностей, определенных должностной инструкцией по основной должности и (или) должности по совместительству (подвоз учащихся, обслуживание школьных компьютеров, ведение протоколов заседаний и другие).

Персональная надбавка устанавливается в размере до 3000 рублей в месяц.

### 3. Стимулирующие выплаты, назначаемые в зависимости от результатов труда и целевых показателей эффективности работы педагогических работников

3.1 Основанием для установления стимулирующих выплат, назначаемых в зависимости от результатов труда и целевых показателей эффективности работы педагогических работников, являются целевые показатели эффективности работы педагогических работников (далее – целевые показатели), поименованные согласно приложениям 1, 3 и 4 к настоящему Положению. Целевые показатели устанавливаются по результатам работы за месяц, четверть, год.

3.2 Целевые показатели приложения 1 позволяют оценить эффективность работы педагогических работников, кроме старшего вожатого, педагога-психолога и социального педагога по следующим направлениям:

3.2.1 учебные результаты учащихся;

3.2.2 результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;

3.2.3 профессиональные достижения и организационная деятельность;

3.2.4 включенность в методическую и экспериментальную деятельность;

3.2.5 оценка деятельности классного руководителя.

3.3 Педагогические работники, кроме старшего вожатого, педагога-психолога и социального педагога, претендующие на установление стимулирующих выплат, осуществляют самооценку профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями (каждому критерию присваиваются баллы) на основании оценочного листа ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Педагогический работник, за исключением старшего вожатого, педагога-психолога и социального педагога, работник обязан в оценочном листе заполнить графу 5 «Самооценка профессиональной деятельности педагогического работника организации» и графу 6 «Подтверждение

результатов самооценки профессиональной деятельности педагогического работника организации за предыдущие месяц, четверть, год».

3.4 Для проведения контроля за результативностью профессиональной деятельности, на основании материалов самооценки педагогического работника, приказом руководителя организации создается комиссия и определяется регламент ее работы.

3.5 Оценка профессиональной деятельности педагогического работника производится по итогам прошедшего месяца пропорционально отработанному времени.

3.6 Ежемесячный фонд стимулирующих выплат, уменьшенный на сумму средств, направленных на фиксированные выплаты, в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, направляется на стимулирующие выплаты, распределяемые в соответствии с целевыми показателями эффективности работы педагогических работников.

3.7 Для определения суммы стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику рассчитывается денежный вес одного балла.

Денежный вес одного балла рассчитывается по формуле:

Общий фонд стимулирующих выплат в месяц\*

Денежный

вес 1-го балла

=

$$\frac{\text{Общее количество баллов в месяц по данным листов самооценки педагогических работников, претендующих на стимулирующие выплаты, пропорционально отработанному времени**}}{\text{}}$$

Денежный вес 1-го балла округляется с точностью до целых рублей, умножается на количество набранных каждым работником образовательной организации баллов и, в результате, определяется величина стимулирующей надбавки в месяц.

3.8 В случаях применения к работнику мер дисциплинарного воздействия, размер стимулирующих выплат снижается - при наличии замечания на 50 процентов, при наличии выговора - не выплачивается.

3.9 Результаты полученного распределения стимулирующих выплат вместе с расшифровкой набранных каждым педагогическим работником организации баллов (в разрезе целевых показателей) закрепляются в протоколе заседания комиссии и утверждаются приказом руководителя, на основании которого производится начисление стимулирующей выплаты каждому педагогическому работнику.

\* Общий фонд стимулирующих выплат в месяц – это фонд, определенный в соответствии с пунктом 3.6 настоящего Положения.

\*\* Общее количество баллов по данным листов самооценки педагогических работников, претендующих на стимулирующие выплаты пропорционально отработанному времени, рассчитывается с учетом причитающейся средней заработной платы (среднего заработка) каждому педагогическому работнику

во всех случаях определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению  
о стимулирующих выплатах педагогическим  
работникам МБОУ «Революционная СОШ»

**Целевые показатели эффективности работы педагогических работников, кроме старшего вожатого, педагога-психолога и социального педагога**

№	Критерии	Перечень критериев	Шкала по показателям (в баллах)	Годовая, четвертная или месячная
<i><b>Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда</b></i>				
<b>1</b>	<i><b>Учебные результаты учащихся</b></i>	1. Высокая результативность выполнения независимых муниципальных контрольных работ и мониторингов в 4,7,8,9,10,11 классах (за класс)	<i>Качество знаний учащихся по результатам контрольных работ и мониторингов</i> 91-100% - 10 баллов; 81-90 % - 8 баллов; 71-80% - 6 баллов; 61-70 % - 4 балла; 50-60% - 2 балла	<i>четверть</i>
		2. Качество обучения по учебным программам	<i>По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия, начальные классы):</i> 60%-100%-10 баллов; 40%-59%-8 баллов; 25%-39%-6 баллов <i>По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, обществознание, экология, технология):</i> <i>Целевые показатели в баллах за качество по учебным</i>	<i>четверть</i>

*программ предметов II категории сложности (в зависимости от количества классов) определяются по следующей шкале:*

*Преподавание в одном - трёх классах:*

70%-100%-6 баллов;

60%-69%-4 балла;

55%-59%-2 балла;

50%-54%-1 балл

*Преподавание в четырех и более классах:*

70%-100%-10 баллов;

60%-69%-8 баллов;

55%-59%-6 баллов;

50%-54%-4 балла

*По предметам третьей категории сложности (музыка, изобразительное искусство, основы безопасности жизнедеятельности, физическая культура):*

*Целевые показатели в баллах за качество по учебным программам предметов III категории сложности (в зависимости от количества классов) определяются по следующей шкале:*

*Преподавание в одном - трёх классах:*

90%-100%-6 баллов;

		<p>80%-89%-4 балла;  70%-79%-2 балла;  60%-69%-1 балл</p> <p><i>Преподавание в четырех и более классах:</i></p> <p>90%-100%-10 баллов;  80%-89%-8 баллов;  70%-79%-6 баллов;  60%-69%-4 балла</p> <p><i>За каждую неудовлетворительную оценку снимается 1 балл, кроме русского языка и математики, когда за каждую неудовлетворительную оценку снимается 0,1 балла».</i></p>	
	<p>3. Результаты итоговой аттестации ЕГЭ в 11-х классах</p>	<p><i>По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):</i></p> <p>60%-100%-10 баллов;  40%-59%-8 баллов;  25%-39%-6 баллов;</p> <p><i>По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, информатика, обществознание, экология, технология):</i></p> <p>70%-100%-10 баллов;  60%-69%-8 баллов;  55%-59%-6 баллов;  50%-54%-4 балла;  За каждую неудовлетворительную оценку снимается 1 балл,</p>	год

		<p>кроме русского языка, математики, когда за каждую неудовлетворительную оценку снимается 0,1 балла</p> <p><i>В зависимости от количества учащихся, сдававших экзамен, к результатам качества добавляются баллы, полученные путем умножения количества сдававших обучающихся экзамен на следующий коэффициент:</i></p> <p>1) до 5 учащихся – 0;</p> <p>2) 6-10 учащихся – 0,1;</p> <p>3) 11-20 учащихся – 0,15;</p> <p>4) 21 и более – 0,2</p>	
	<p>4. Результаты итоговой аттестации ОГЭ в 4-х-9-х классах</p>	<p><i>По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):</i></p> <p>60%-100%-10 баллов;</p> <p>40%-59%-8 баллов;</p> <p>25%-39%-6 баллов</p> <p><i>За каждую неудовлетворительную оценку снимается 0,1 балла</i></p> <p><i>По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, биология, обществознание, экология, информатика, технология):</i></p> <p>70%-100%-10 баллов;</p> <p>60%-69%-8 баллов;</p> <p>55%-59%-6 баллов;</p> <p>50%-54%-4 балла</p> <p>За каждую неудовлетворительную оценку снимается 1 балл, кроме русского языка, математики, когда за каждую неудовлетворительную оценку снимается 0,1 балла</p>	<p>год</p>

		<p><i>В зависимости от количества учащихся, сдававших экзамен, к результатам качества добавляются баллы, полученные путем умножения количества сдававших обучающихся экзамен на следующий коэффициент:</i></p> <p>1) до 5 учащихся – 0;</p> <p>2) 6-10 учащихся – 0,1;</p> <p>3) 11-20 учащихся – 0,15;</p> <p>4) 21 и более – 0,2</p>	
	5. Победители, призеры и лауреаты предметных олимпиад Всероссийской олимпиады школьников	<p><i>При наличии победителей, призеров, лауреатов:</i></p> <p>15 баллов – победитель всероссийского уровня;</p> <p>12 баллов – призёр всероссийского уровня;</p> <p>10 баллов – победитель регионального уровня;</p> <p>8 баллов – призер регионального уровня;</p> <p>5 баллов – победитель муниципального уровня;</p> <p>3 балла – призер муниципального уровня</p>	<i>год</i>
	6. Победители, призеры и лауреаты творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций (очная форма), спортивных соревнований (личное первенство)	<p><i>При наличии победителей, призеров, лауреатов:</i></p> <p>15 баллов – победитель всероссийского уровня,</p> <p>12 баллов – призёр всероссийского уровня,</p> <p>10 баллов – победитель регионального уровня,</p> <p>8 баллов – призер регионального уровня,</p> <p>5 баллов – победитель муниципального уровня,</p> <p>3 балла – призер муниципального уровня</p>	<i>месяц</i>
	7. Победители и призёры спортивных соревнований, спартакиад, эстафет и т.д. (оплата за каждого участника команды)	<p><i>Команда - победительница:</i></p> <p>- 1балл за каждого игрока</p> <p><i>Команда - призёр:</i></p> <p>- 0, 75 балла за каждого игрока</p>	<i>месяц</i>
	1. Дополнительные занятия, не	<i>Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ, региональным экзаменам:</i>	<i>месяц</i>

2	<b>Результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам</b>	предусмотренные учебным планом (обязательное ведение журнала дополнительных занятий и (или) маршрутных листов)	1 час – 2 балла; <i>Работа с одарёнными и слабо мотивированными учащимися:</i> 1 час – 1 балл	
		2. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1 балл	<i>месяц</i>
		3. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	3 балла	<i>месяц</i>
		4. Выход на работу по производственной необходимости	До 5 баллов	<i>месяц</i>
		1. Конкурсы профессионального мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней ( <u>очно</u> ) - ( <i>при одновременном участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства суммы складываются</i> )	<i>Муниципальный уровень:</i> - участник – 1 балл; - призёр – 2 балла; - победитель – 3 балла <i>Региональный уровень:</i> - участник – 3 балла; - призёр – 4 балла; - победитель – 5 баллов <i>Всероссийский уровень:</i> - участник – 5 баллов; - призёр – 7 баллов; - победитель – 10 баллов	<i>год</i>
		2. Наставничество молодых специалистов ( <i>ежемесячная выплата</i> )	3 балла за наставничество 1 молодого специалиста	<i>месяц</i>
		3. Подготовка и проведение предметных недель	3 балла	<i>месяц</i>

3	<b>Профессиональные достижения и организационная деятельность</b>	4. Оплата за кабинет (ежемесячная выплата, если не оплачивается из других фондов)	3 балла	<i>год</i>
		5. Выполнение педагогом работ, не связанных с должностными обязанностями	За 1 дополнительное мероприятие 1 балл	<i>месяц</i>
		6. Участие в качестве организатора на итоговой аттестации учащихся в 9-х, 11-х классах (оплата за каждый экзамен)	Сопровождающий – 1 балл; организатор вне аудитории – 1 балл; организатор в аудитории – 2 балла	<i>месяц</i>
		7. Выступления на конференциях, круглых столах, педагогических советах, подготовка стендовых докладов и др.	- международный уровень – 20 баллов; - всероссийский уровень-15 баллов; - областной уровень-10 баллов; - районный уровень-8 баллов; - школьный уровень-1 балл	<i>месяц</i>
		8.Статьи в методических и педагогических изданиях	- международный уровень – 20 баллов; - всероссийский уровень-15 баллов; - областной уровень -10 баллов; - районный уровень-8 баллов; - персональное информационное пространство учителя-1балл	<i>месяц</i>
		9. Открытые уроки в рамках профессиональных конкурсах (не связанные с аттестацией):	- международный уровень – 20 баллов; - всероссийский уровень-15 баллов; - областной уровень-10 баллов; - районный уровень-8 баллов; - школьный уровень-5 баллов	<i>месяц</i>

	10. Работа с электронным журналом	3 балла	год
	11. Отсутствие травматизма учащихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (в рамках должностной инструкции)	- Физическая культура, технология - 5 баллов; - Физика, химия, информатика, биология – 3 балла; - Остальные предметы – 1 балл	месяц
	12. Участие учителя в составе комиссии по оцениванию олимпиадных работ, экзаменов, спортивных достижений учащихся (региональный и муниципальный уровень)	<i>Участие учителя в составе:</i> - региональной комиссии-3 балла; - муниципальной комиссии-2 балла; - школьной комиссии-1балл	месяц
	13. Участие учителя в качестве эксперта в аттестации (проверке) других учителей по преподаваемой дисциплине	5 баллов за аттестацию 1 педагога	месяц
	14. Участие учителя в составе комиссии по оцениванию независимых муниципальных контрольных работ в 4-х-11-х классах	3 балла за проверку работ одного класса; 2 балла за подготовку аналитической справки (за параллель)	месяц
	15. Качественное выполнение обязанностей члена школьной комиссии (ежемесячная выплата)	2 балла	месяц
	16. Исполнительская дисциплина	До 5 баллов	месяц

4	<b>Включенность в методическую экспериментальную деятельность</b>	1. Участие учителя в подготовке методических материалов муниципального, регионального и всероссийского уровней ( <i>оплата за каждую методическую разработку</i> )	Всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл	<i>месяц</i>
		2. Участие учителя в интернет - олимпиадах ( <i>оплата за каждую олимпиаду</i> )	1 олимпиада – 1 балл	<i>месяц</i>
5	<b>Оценка деятельности классного руководителя</b>	1.Количество учащихся, имеющих «портфолио»	100%-80% учащихся-5 баллов; 79%-60% учащихся-4 балла; 59%-40% учащихся-3 балла; 39%-20% учащихся-2 балла; до 19% учащихся-1 балл	<i>четверть</i>
		2.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка, Устава школы	1балл - при отсутствии нарушений или положительный динамике в сторону уменьшения (по результатам внутри школьного контроля)	<i>месяц</i>
		3.Отсутствие пропусков занятий (без уважительных причин) учащимися	1 балл – при отсутствии пропусков без уважительных причин	<i>месяц</i>

	4.Отсутствие замечаний по поводу внешнего вида учащихся	1 балл	<i>месяц</i>
	5.Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний	90%-100% посещаемость-2 балла; 80%-89% посещаемость (по результатам протоколов)-1балл	<i>четверть</i>
	6.Качественное выполнение обязанностей классного руководителя	отсутствие замечаний -3 балла незначительные замечания-2 балла 2 и более замечаний - 0 баллов	<i>четверть</i>
	7.Трансляция опыта работы классного руководителя через презентацию портфолио, мастер-класс, выступления на педагогическом совете школы и другие	региональный уровень и выше-3 балла муниципальный уровень-2 балла школьный уровень-1 балл	<i>месяц</i>
	8. Вовлеченность учащихся в общешкольные мероприятия	80%-100% учащихся-3 балла 51%-79% учащихся-2 балла до 50% учащихся-1 балл	<i>Месяц</i>
	9. Организация питания	80%-100% учащихся-3 балла 51%-79% учащихся-2 балла до 50% учащихся-1 балл	<i>Месяц</i>

Приложение 2  
к Положению  
о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБОУ «Революционная  
СОШ»

**Оценочный лист работника за предыдущие месяц, четверть, год**

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>	<b>Шкала по показателям (в баллах)</b>	<b>Самооценка профессиональной деятельности работника организации (количество баллов)</b>	<b>Подтверждение результатов самооценки профессиональной деятельности работника организации (за предыдущие месяц, четверть, год)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

ФИО работника  
и подпись

Приложение 3  
к Положению  
о стимулирующих выплатах педагогическим  
работникам МБОУ «Революционная СОШ»

**Целевые показатели эффективности работы старшего вожатого**

№ п/п	Критерии	Шкала по показателям (в баллах)	Годовая, четвертная или месячная	5- Самооценка профессиональной деятельности работника организации (количество баллов) 6 - Подтверждение результатов самооценки профессиональной деятельности работника организации (за предыдущие месяц, четверть, год)	
1	2	3	4	5	6
1	Интернет - олимпиады	1 олимпиада – 1 балл	<i>месяц</i>		
2	Организация деятельности школьных средств массовой информации	- Обновление информации на школьном сайте до 5 баллов; - Систематический выпуск школьной газеты до 3 баллов; - Наличие школьной теле(радио) студии до 10 баллов (по результатам ВШК)	<i>месяц</i>		
3	Организация работы с ученическими органами самоуправления	1 балл за каждое мероприятие	<i>месяц</i>		
4	Проведение	2 балла за каждое мероприятие	<i>месяц</i>		

	совместных мероприятий с учителями школы, общешкольных и межшкольных мероприятий, учебных выездов, экскурсий.				
5	Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей.	На школьном уровне-2 балла На муниципальном уровне - 5 баллов На областном уровне - 10 баллов На всероссийском уровне- 15 баллов	<i>месяц</i>		
6	Организация, проведение, участие в волонтерском движении	За каждое мероприятие 1 балл	<i>месяц</i>		
7	Исполнительская дисциплина	До 5 баллов	<i>Месяц</i>		
8	Выход на работу по производственной необходимости	До 5 баллов	<i>месяц</i>		
9	Выполнение работы не связанной с должностными обязанностями	За 1 дополнительное мероприятие 1 балл	<i>месяц</i>		

10	Отсутствие правонарушений в школе - отсутствие преступлений в школе	3 балла (по результатам ВШК) 5 баллов (по результатам ВШК)	<i>месяц</i>		
11	Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	3 балла	<i>месяц</i>		
12	Оплата за кабинет (ежемесячная выплата, если не оплачивается из других фондов)	3 балла	<i>год</i>		
13	Презентация собственной педагогической деятельности – результативное участие в профессиональных конкурсах (ярмарках, выставках) разных уровней, участие в профессиональных конкурсах, грантах, успешная реализация социальных проектов в школе и районе	школьный уровень – 2 балла муниципальный уровень – 5 баллов областной уровень – 10 баллов всероссийский уровень -15 баллов	<i>месяц</i>		
14	Повышение квалификации (подтверждается	курсы свыше 36 часов – 3 балла, курсы от 18 до 36 часов – 2	<i>месяц</i>		

	удостоверением)	балла, посещение конференций, семинаров, мастер-классов- 1балл			
15	Социальное партнерство с другими организациями	Сотрудничество с каждой организацией по 1 баллу	<i>год</i>		
16	Использование современных педагогических технологий в воспитательном процессе.	Систематическое использование в работе до 5 баллов (по результатам ВШК)	<i>четверть</i>		
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>					
<b>РОСПИСЬ</b>					

